



El director de la Cátedra de Cooperación Internacional y con Iberoamérica (COIBA), Rafael Domínguez, disertó sobre “Inmigración, espíritu emprendedor y RSE: ¿objetivos conjugables?” en el seminario *La inmigración en la responsabilidad social empresarial*, celebrado el pasado 27 de mayo en la Universidad Francisco de Vitoria (Madrid).

Domínguez hizo hincapié en la necesidad de que la inmigración sea integrada en las políticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) a través de la gestión de la diversidad. En su conferencia resaltó que “la diversidad mejora la captación de talento, enriquece el capital humano, fomenta la creatividad y la innovación, mejora el clima laboral, es positiva para la reputación y facilita la adaptación de la empresa a los entornos cambiantes actuales”.

Domínguez recordó también que las empresas se están convirtiendo en actores claves de la nueva arquitectura del desarrollo. Por ello, las empresas deben mirar hacia los países de origen de sus nuevos empleados inmigrantes, ya que “con la recesión, la sostenibilidad de las compañías va a depender cada vez más de que exploren los mercados de Base de la Pirámide y conviertan la RSE en estratégica”.