



Mercedes Arias, colaboradora de la Cátedra COIBA, participará como asistente técnico en el proyecto “Capacitación del personal del Proyecto Hombres Nuevos (PHN) en la gestión de proyectos desde un enfoque participativo, a través de un proceso de acción-reflexión sobre terreno”.

La actuación se llevará a cabo en el Plan 3.000 de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, entre enero y junio de 2010. Durante la misma, se capacitará al equipo técnico local en la identificación, formulación, implementación y evaluación de proyectos, así como en la utilización de las metodologías participativas para dinamizar procesos de desarrollo comunitario.

Las capacitaciones servirán para iniciar un proceso de acción-reflexión en el que, a partir de grupos de discusión integrados por los responsables de área y otras personas implicadas en la gestión de los proyectos, se fomente un espacio para identificar necesidades, elaborar propuestas, crear mecanismos de seguimiento y evaluación, y, sobre todo, fortalecer canales de comunicación y participación que permitan la discusión, el diálogo, y el diseño de proyectos que respondan a las necesidades reales de la población beneficiaria.

Precisamente, el proyecto que comienza surgió a raíz de las necesidades identificadas durante el Taller de Identificación y Formulación de Proyectos, impartido por Arias en febrero de 2009.

### **Hombres Nuevos en el Plan 3.000**

[Proyecto Hombres Nuevos](#) se ubica en el barrio marginal del Plan 3.000, a 12 kilómetros de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia. Este barrio, que cuenta con elevados índices de pobreza, surgió en 1983 como consecuencia del desborde del río Piraí y la reubicación de tres mil familias damnificadas. En la actualidad, el barrio supera los 250.000 habitantes y se ha convertido en el principal receptor de emigrantes rurales procedentes de los nueve departamentos de Bolivia, que se trasladan a la ciudad en busca de oportunidades de empleo.

La Fundación lleva 17 años trabajando para mejorar las condiciones de vida en el barrio, labor por la que fue merecedora del Premio Príncipe de Asturias de la Concordia en 1998. Entre sus principales actuaciones destacan la construcción y administración de un hospital, un centro de salud, cinco comedores sociales, un centro de recuperación para niños desnutridos, 15 colegios, tres Escuelas Técnicas Superiores, un programa de becas, una residencia universitaria, programas de capacitación a docentes, un hogar y un centro de día para niños trabajadores, un complejo social con instalaciones y escuelas deportivas, la orquesta sinfónica, el centro de animación juvenil, un vivero de empresas y un programa de derechos humanos.

Los proyectos de Hombres Nuevos son gestionados y administrados en su mayoría por voluntarios, muchos de ellos jóvenes de la misma comunidad, que han sido beneficiarios del programa de becas y que están comprometidos con los ideales y los objetivos de la

organización.

## **Currículum**

Licenciada en Economía por la Universidad Iberoamericana (México D.F., 2000) y Máster Universitario en Desarrollo Internacional y Educación por la Universidad de East Anglia (Reino Unido, 2004), Mercedes Arias dirige el curso *Metodologías participativas para el Desarrollo* en la sede de los cursos de verano de la UC en Valdecilla y hasta enero de 2010 trabajó como asistente técnica de COIBA. Durante 2005 participó en el equipo de la Subdirección de Acceso a las Tecnologías de Información y Comunicación de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas en México y, hasta 2007, trabajó como académica en el Programa de Servicio Social Universitario de la Universidad Iberoamericana, en el área de economía sustentable. En 2008 publicó el Working Paper *Diagnóstico Participativo: un instrumento para la planificación estratégica en el desarrollo comunitario*

.